

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
ЧОУ «Гимназия им. Ал. Невского»

_____ В.Н. Мазур

«31» мая 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников и выплатах стимулирующего характера

Используемые термины:

Организация, работодатель - ЧОУ "Гимназия им. А. Невского"

Работник - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с организацией.

Труд (работа) - исполнение работником своих обязанностей по трудовому договору.

Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления организацией выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

1. ОБЩАЯ ЧАСТЬ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормами действующего трудового законодательства РФ.

1.2. За труд в организации каждый работник получает заработную плату, которая складывается из оклада/ почасовой ставки за урок. При этом выплачиваются оклад почасовая ставка за урок, в зависимости от условий, предусмотренных трудовым договором и настоящим положением; оклад/ почасовая ставка за урок, носит постоянный характер и меняется только на основании приказа директора организации;

1.3. В организации устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд

1.3.1. Заработная плата:

- должностной оклад, устанавливается трудовым договором с каждым работником;
- почасовая ставка за урок, устанавливается трудовым договором с каждым работником;
- доплаты выплачиваются при совмещении профессий, за сверхурочную работу, за работу в

выходные дни.

Указанные выше доплаты выплачиваются работникам в случаях и в порядке, предусмотренных настоящим Положением.

1.3.2. Выплата стимулирующего характера (премия и иные поощрения):

- Работнику производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с утвержденными показателями и критериями деятельности педагогических работников;
- отсутствие административных предупреждений и взысканий , наличие (отсутствие) обоснованных жалоб со стороны коллег, родителей (законных представителей обучающихся) и/или обучающихся на деятельность учителя;
- повышение квалификации: соответствие квалификации работника ЧОУ занимаемой должности, профессиональная подготовка, магистратура, аспирантура, докторантура;
- уровень и статус участия в профессиональных конкурсах (всероссийский, региональный, районный уровни) , представление опыта на публичных мероприятиях в сфере образования (форумах, конгрессах, конференциях, семинарах, СМИ и других мероприятиях по желанию работника и/или рекомендации администрации ЧОУ);
- участие в совершенствовании педагогических процессов ЧОУ на основе независимой системы оценки качества (НСОК);
- применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение использования электронных образовательных ресурсов;
- сохранение контингента обучающихся;
- выполнение общеобразовательных программ, реализуемых в ЧОУ;
- отсутствие обучающихся, не получивших документы об окончании ступени общего образования;
- соответствие итогов ГИА и ЕГЭ ЧОУ итогам по региону в соответствии с уровнем реализуемой образовательной программы;
- доля обучающихся – победителей и призеров олимпиад и конкурсов на региональном, федеральном и Международном уровнях;
- периодичность выплат 1 раз в полугодие, размер выплаты – в соответствии приказом директора ЧОУ и с согласования учредителей ЧОУ.

1.4. Выплата заработной платы, выплата стимулирующего характера в организации производится в денежной форме в рублях.

1.5. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику в месте выполнения им работы, 15 числа следующего месяца, аванс – 28 числа текущего месяца. По соглашению сторон размер и система оплаты труда могут быть пересмотрены.

1.6. При невыполнении должностных обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

2. ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД

2.1. Размер месячного должностного оклада или почасовая ставка за урок работника в организации определяется в трудовом договоре с ним .

2.2. Размер месячного должностного оклада или ставка за урок работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3. ДОПЛАТЫ

3.1. В организации устанавливаются следующие виды доплат: при совмещении профессий, за сверхурочную работу, за работу в выходные дни.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Иные вопросы выплаты заработной платы регулируются действующим трудовым законодательством РФ.